

ETICKÝ KODEX

Zaměstnanci společností ve skupině KEBEK holding (**KEBEK s.r.o., SOTILA s.r.o., KEBEK PTC s.r.o., KEBEK API s.r.o., KEBEK Real, s.r.o., CORE SERVICE s.r.o.**) přijímají Etický kodex zaměstnance jako morální závazek, upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči firmě, spolupracovníkům, zákazníkům, obchodním partnerům a veřejnosti. Etický kodex není obecně závazným právním předpisem, je souborem pravidel zpřísňujících a doplňujících zákonné a jiné právní předpisy.

Význam Etického kodexu spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše společnost staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna. **Usilujeme o styl otevřený, zákaznický a podnikatelsky orientovaný, respektující hodnoty lidí, kteří jej pomáhají vytvářet.**

Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec naší společnosti ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, **jsou týmová práce, odpovědnost, kvalita a profesionální přístup.**

Naší snahou je zajistit zákazníkovi co největší spokojenost a skupině prosperitu, v duchu zásad našeho kodexu:

- Uvědomujeme si, že kvalita našich výrobků, termínová přesnost a úroveň poskytovaných služeb je nejvyšší hodnota, kterou od nás může zákazník získat. Vysoká kvalita vlastní práce je proto jedinou alternativou každého zaměstnance naší firmy, pokud chce být jejím kmenovým zaměstnancem. Jiná neexistuje.
- Zákazník má právo na profesionální přístup týmu zaměstnanců při realizaci všech svých požadavků. Zlepšováním technologií, spolehlivostí a poctivostí při plnění zadávaných úkolů zvyšujeme kvalitu výrobku.
- Prosazujeme otevřenou komunikaci. Veškeré dostupné informace jsme připraveni poskytovat odpovědně, seriózně, pravdivě a včas.
- Respektujeme dojednaná rozhodnutí, která jsou vždy v souladu s platnými zákony, normami, předpisy, s dohodnutými obchodními podmínkami a obecnými pravidly slušného chování.
- Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého jednotlivce.
- Podporujeme profesionální růst a spravedlivé odměňování všech zaměstnanců.
- Ctíme dobré mezilidské vztahy, stejně jako vztahy mezi podřízenými a nadřízenými.
- Snažíme se docílit přátelského pracovního prostředí prostého pomluv, a proto zaměstnancům ukládáme, aby neposkytovali žádným osobám negativní či nepravdivé informace o zaměstnavateli nebo jakémkoliv jiném členu skupiny či jiném zaměstnanci za účelem získat výhodu pro jednu společnost na úkor druhé, neboť takové jednání není důstojné a snižuje vážnost společnosti, skupiny, i zaměstnance samého, v případě porušení této záповědi to bude považováno za hrubé porušení pracovní kázně.
- V rámci udržení firemního know-how jsou naši zaměstnanci vázáni zachovávat mlčenlivost o výrobních a organizačních skutečnostech, technických řešeních a důležitých obchodních, ekonomických, mzdových a jiných informacích, týkající se pracovního poměru, a to po dobu pracovního poměru a dále nejméně po dobu jednoho roku po skončení pracovního poměru.
- Bezpečná práce, prosazovaná naší společností, vychází z odpovědné přípravy každé činnosti, systematické prevence i nezbytných sankcí v zájmu dodržování norem bezpečnosti práce.
- Uvědomujeme si společnou odpovědnost za životní prostředí. Aktivním přístupem k řešení dopadů našich výrobních činností se podílíme na zlepšování životního prostředí na pracovištích i v celém regionu.